

To: Groep DLZ-MT medewerkers[(10)(2e) @minvws.nl]
 From: (10)(2e) .
 Sent: Wed 5/13/2020 8:12:20 PM
 Subject: FW: Ideeën om mee te nemen naar Pizza-sessie
 Received: Wed 5/13/2020 8:12:20 PM
[image001.png](#)

t.b.v. ons overleg vrijdag ((10)(2e))

Van: (10)(2e) , (10)(2e) , ((10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>
 Verzonden: dinsdag 12 mei 2020 16:34
 Aan: (10)(2e) , (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>
 Onderwerp: Ideeën om mee te nemen naar Pizza-sessie

Hoi (10)(2e)

N.a.v. jouw oproep tijdens het afdelingsoverleg, een aantal gedachten van mij om mee te nemen vanavond:

1. LZ-breed corona aanpakken

Hier hebben we al eens eerder over gesproken, maar in mijn ogen is de huidige structuur op de lange termijn niet haalbaar. Het is natuurlijk aan jullie om daar iets op te bedenken, maar ik merk dat de raderen er bij mij automatisch op los draaien. Ik denk dat iedere collega zichzelf over zijn eigen dossier verschillende vragen stelt. *Wat heeft er de afgelopen tijd stilgestaan? Wat is daarvan de impact? Wat is er in de tussentijd veranderd? Hoe kunnen we de werkzaamheden weer voortzetten? Heeft mijn dossier voldoende prioriteit en is het (nog) van belang om betrokken partijen uit de zorg daar nu mee te belasten?*

Ik weet dat die vragen niet 1-2-3 te beantwoorden zijn, maar ik mis soms wel enige richting. De crisispiek is voorbij, hoe gaan we dan nu de komende periode samen tegemoet? Komt een LZ-routekaart om in fases de dossiers uit de intelligente lockdown te laten treden op zoek naar het 'nieuwe normaal' of 'tijdelijke abnormaal'? Of kunnen we 'zomaar' de draad weer oppakken en vertrouwen op ieders eigen inschattingvermogen? Ik ervaar de vrijheid op dit vlak in deze tijd, met beperkt non-verbaal contact en gebrek aan wandelgangcontact, toch als een gebrek aan richting. Ik vind het prettig te ervaren samen te werken naar aan één hoger doel, een missie waaronder een mooie visie en/of strategie ligt, en kreeg de indruk dat we daar als LZ naar op weg waren. Totdat het virus in opmars kwam. Ik denk dat het tijd is de draad weer op te pakken, daar past deze overgangperiode in mijn ogen goed bij. Bovendien kunnen de lessen van het leerteam hierbij goed worden gebruikt!

2. LZ collegetour naast LZ academy

Voor nieuwe medewerkers is het extra lastig om hun draai te vinden in deze tijd. De eerste LZ-academy was echt een leuke bijeenkomst. En dit is ook erg leuk om door te zetten denk ik. Jacco probeert de komende tijd nog wat verschillende dingen uit zodat we op een succesformule uitkomen. Toen wij elkaar vorige week spraken hoorde ik bij jou al over het idee om dit met een hogere frequentie voort te zetten met thema's die directie-breed van belang zijn. Ik zat daar nog eens over na te denken, en denk eigenlijk dat het misschien een beter idee is om twee aparte trajecten te doen. LZ-academy is iets wat opgezet is door de startende medewerkers die ook graag in een veilige, ietwat kleine kring hun vragen stellen. Ik denk dat die veilige kleine kring wellicht verandert als het traject wordt opgeschaald en frequentie wordt verhoogd, en dat is nou net niet de bedoeling van dit toffe idee van (10)(2e). Misschien is het een beter idee om parallel een soort reeks op te starten voor de gehele directie met wat thema's uit verschillende clusters waarop het laatste jaar veel is gebeurd. Daar zou je dan bijvoorbeeld een LZ collegetour van kunnen maken met een half uur online presentatie en daarna een half uur vragen stellen/discussie. Hoewel het weer drukker gaat worden, denk ik dat er nu bij uitstek tijd is om zoiets op te zetten. Ik zou in ieder geval enthousiast zijn om zo'n reeks op te zetten.

3. LZ-brede communicatie

Ik vond het erg mooi om te zien hoe snel er vanuit het MT al ingezet werd op LZ-brede communicatie tijdens de crisis, zowel corona- als niet-corona. Ik merk ook echt dat dat wat doet met het gevoel van verbondenheid. Jullie hebben een leuke oplossing gevonden door per week het corona-team en een MT-lid een filmpje te laten maken. Ik zie en hoor ook van collega's, vrienden en huisgenoten andere manieren van interne communicatie en verbinding voorbijkomen, persoonlijk lijkt het me leuk daar met de directie meer mee te experimenteren. Voorbeelden:

- Er wordt bijvoorbeeld bij een vriendin die werkt bij Buitenlandse Zaken een online inloopstaf gedaan waar de directeur het eerste kwartier een update geeft en het tweede kwartier een rondje langs alle deelnemers wordt gedaan. Een beetje zoals het afdelingsoverleg van vanochtend, maar dan met directie-brede updates, iets meer 'hoog-over', wat minder detailniveau.
- Bij mijn huisgenoot die werkt bij I&W is iedere week een collega aan de beurt om een korte 'weekvlog' te maken waarin diegene zijn/haar dagelijkse werkzaamheden/werkomgeving laat zien en daar wat over vertelt. Je hoeft dat natuurlijk niemand op te leggen, maar kunt het stokje doorgeven aan mensen die daar zelf zin in hebben. Is weer een variatie op 'zo werk ik thuis' wat op VWS-net voorbijkomt, maar dan van meer directe collega's. Ik zal je een voorbeeld sturen via whatsapp (wel erg mooi gedaan, niveau hoeft niet zo hoog te liggen in mijn ogen). Staat gewoon op youtube, dus schroom niet om het aan de andere MT-leden te laten zien.
- Gezien ik van collega's hoorde dat sommigen overlopen en anderen niet superveel te doen hebben (ondergetekende) bedacht ik me nog dat het vraag-en-aanbod idee met die kaartjes weer kan worden opgepakt. Misschien kan iedereen iets formuleren waarbij hij/zij graag hulp zou willen ontvangen en iets waarbij hij/zij iemand anders kan helpen. Dit kan worden verzameld door een uitvraag per mail. Zo kunnen mensen aan elkaar worden gekoppeld.

Een hoop ideeën en gedachten. Misschien kunnen jullie er wat mee!
Veel succes vanavond!

(10)(2e)



(10)(2e)

Beleidsmedewerker Directie Langdurige Zorg (LZ)
MSc Governance and Leadership in European Public Health (GLEPH)
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
M (10)(2e) E (10)(2e) @minvws.nl